

Ressources Humaines & Santé Etudes Econométriques

XCIXth Colloque international AEA - Rome - 27 – 29 Mai, 2010



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

DULBEA



Appel à Communications

Comité scientifique: Alex Bryson (NIESR, London), Ana Cardoso (IAE, Barcelona), Francesco Carlucci (La Sapienza, Rome), Nabanita Datta Gupta (Aarhus School of Business), Emmanuel Dhyne (National Bank of Belgium), Tor Eriksson (Aarhus School of Business), Paul Kestens (University of Brussels), Guillem Lopez-Casasnovas (Pompeu Fabra, Barcelona), David Marsden (London School of Economics), Michael Poole (Cardiff Business School), Lise Rochaix (HAS, Paris), Sébastien Roux (ENSAE, Paris), Patrick Sevestre (Paris I), Federico Spandonaro (Tor Vergata, Rome), Ioannis Theodossiou (University of Aberdeen), Till von Wachter (Columbia University).

Comité d'organisation : Guido Citoni (La Sapienza, Rome), Benoît Mahy (University of Mons), Robert Plasman (University of Brussels), François Rycx (University of Brussels), Henri Serbat (AEA) contact aea2010Rome@Fed-Eco.org

Conférence magistrale Tor Viking ERIKSSON

THÈMES (Dépôt des dernières soumissions le 28 janvier, 2010)

- **Ressources Humaines et Santé.**
Santé et éducation. Santé et sport. Santé au en en dehors du travail.
- **Gestion des Ressources Humaines et le marché du travail**
GRH, productivité et performance.
GRH, implication au travail / satisfaction et Santé. GRH et emploi.
GRH et négociation collective. GRH et les professions de la Santé.
GRH et la gestion du risque dans les établissements de Santé.
- **Gestion des Ressources Humaines dans une société en évolution..**
GRH dans une situation économique changeante.
GRH devant les ruptures technologiques.
GRH dans des contextes culturels ou géographiques particuliers.
GRH et évolutions démographiques.
GRH, modification des valeurs et des perceptions.
- **Incitations des Ressources Humaines. Une approche globale.**
Incitation et compensation. Incitations complémentaires ou de substitution.
Différents type d'incitation et leurs impacts. Confiance vs contrôle.
- **Ressources Humaines, Segmentation du marché du travail & Discrimination et Santé.**
Segmentation ou discrimination basée par ex. sur le sexe, la race, l'âge ou le style de vie.
Discrimination et Santé; Accès et équité dans les soins.

Si vous souhaitez proposer une communication sur l'un de ces thèmes, vous devez la déposer sur le site de l'Association www.aea-eu.net/2010Rome.
Les auteurs seront informés fin février du résultat de la procédure de référé.

Toutes les informations sont sur www.aea-eu.net/2010Rome