

Spécialisation des Emplois et Chômage dans un Modèle d'Appariement

Samir AMINE*

CERENE, Université du Havre, Faculté des Affaires Internationales,
25 rue Philippe Lebon, BP 420, 76057 Le Havre Cedex, France

CREME, Université de Caen,
samir.amine@univ-lehavre.fr

La dernière décennie a été marquée, dans la plupart des pays européens, par une augmentation du taux de chômage. Par ailleurs, le progrès technique et l'instauration des systèmes de production exigeant plus de compétences spécialisées en matière technologique, semblent être l'explication plausible de la montée des écarts en terme de rémunérations et de l'emploi aux dépens des travailleurs moins qualifiés. En effet, notre article s'inscrit dans la littérature portant sur les interactions entre chômage et *skill bias*. A cet effet, on utilise un modèle d'appariement dû à Marimon et Zilibotti (1999) où la différenciation horizontale des travailleurs et des entreprises est formalisée à la manière de Salop (1979). Nous montrons que la spécialisation des emplois, endogène, résulte d'un arbitrage des entreprises entre la durée (moyenne) de vacance des emplois et leur productivité.